

人と組織のつながりを支え 可能性を広げます

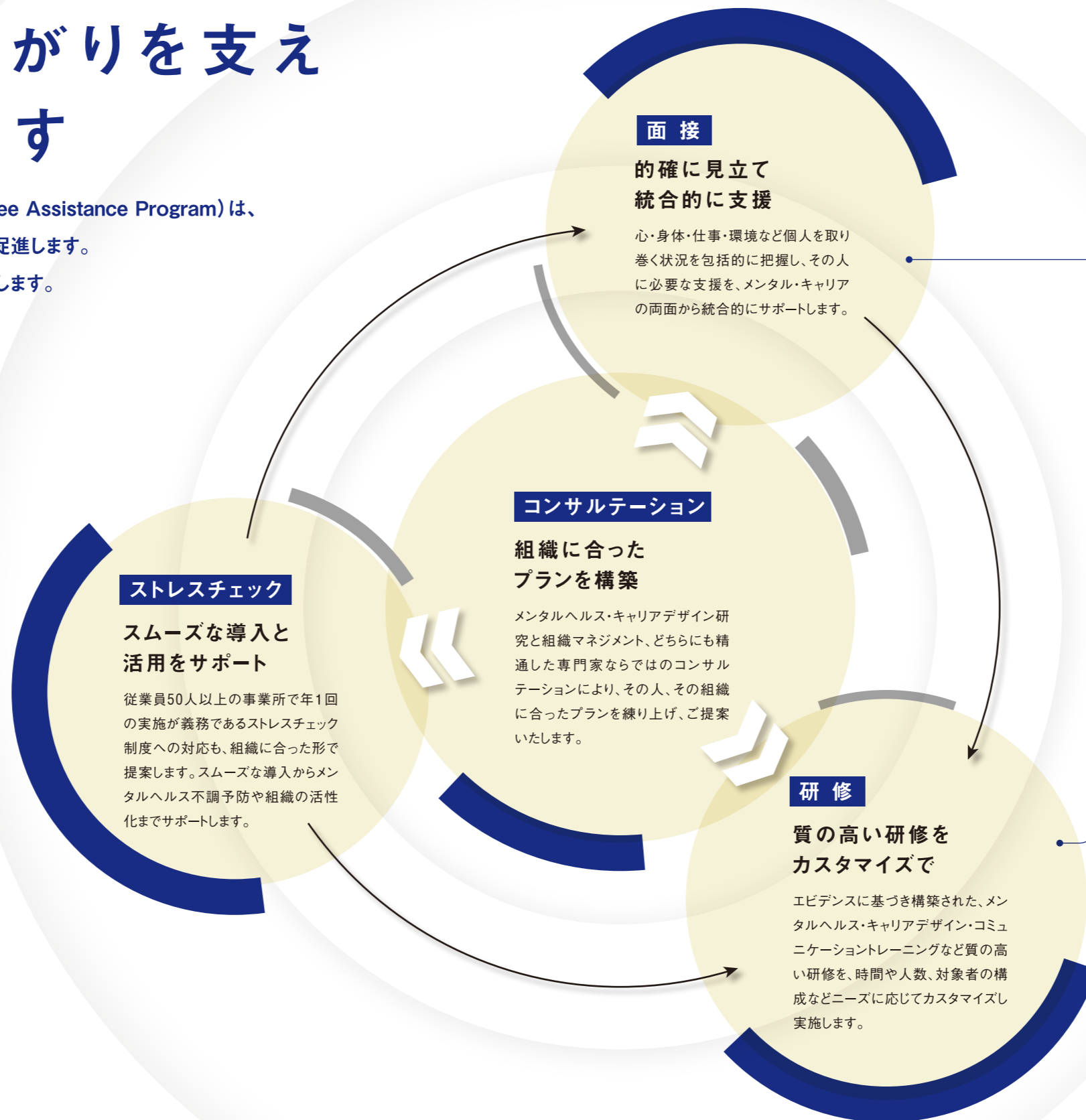
名古屋EAPセンターの従業員支援プログラム(Employee Assistance Program)は、
統合的な支援を通じて、個人のパフォーマンスの発揮を促進します。
社員と企業双方の可能性を広げ、生産性の向上を実現します。

人と組織のよりよい成長と 活性化を目指して

組織の活性化は、人の成長によって牽引されます。構成員それぞれが、時に落ち込み、時に壁にぶつかっても、日々の仕事を通じてその人らしく成長すれば、組織は多様性と柔軟性を保ちつつ、生産性を向上させることができます。名古屋EAPセンターは、「人は成長する」「個性の総合体が組織の力」の理念のもと、人と組織の相互作用を重視したEAP(従業員支援プログラム)を実施します。メンタル・キャリア両面の支援により、自ら考え行動する自律的人間を養成し、組織の活性化を実現します。

綿密なコンサルテーションで 組織に合った支援を

名古屋EAPセンターでは、支援プログラムの導入にあたって綿密なコンサルテーションを行います。人に個性があるように、組織にも職場の人間関係のあり方などの風土や、目標達成の方法などの文化は異なるもの。どのような形で進めれば組織の活性化に効果があるのか、まずは御担当者様とじっくりご相談させていただきます。その上で、組織の文化・風土に合った支援を、カウンセリングはもとより、メンタル・キャリア・コミュニケーション等の各種研修も含めて構築し提供いたします。



名古屋EAPセンターの
トータルサポート

高い専門性に基づく
総合的な支援を提供します

- ・定期訪問型支援サービス
- ・相談室契約サービス

- ・メンタルヘルス研修(セルフケア研修・マネジメント研修)
- ・コミュニケーションスキル向上研修(ビジネスアサーショントレーニング)
- ・課題解決スキル向上研修(ソリューションフォーカス)
- ・思考力を高めるJoyシンキング研修
- ・感情を味方につけるアンガーマネジメント研修
- ・発達障がい傾向と社会適応未成熟者支援研修
- ・人生を豊かにするキャリアデザイン研修 他

●代表者プロフィール
安田 淑恵 YASUDA Yoshie
名古屋大学大学院
教育発達科学研究科博士前期課程修了
資格: 臨床心理士 キャリアコンサルタント
産業カウンセラー 保育士
専門: 産業組織心理学・メンタルヘルス・
生涯キャリアデザイン

公社秘書・広告代理店企画職・企業の管理職を経て現職。愛知・東京・横浜・静岡においてメンタルヘルス不調予防・アサーショントレーニング・キャリアデザイン・大人の発達障がいなどに関する企業内研修、および、大手メーカー・愛知県立高等学校のスクールカウンセラー他の臨床活動を行いながら、生涯研究課題である勤労者のメンタルヘルス不調の予防研究に取り組んでいる。

NAGOYA EAP CENTER
TOTAL SUPPORT SYSTEM