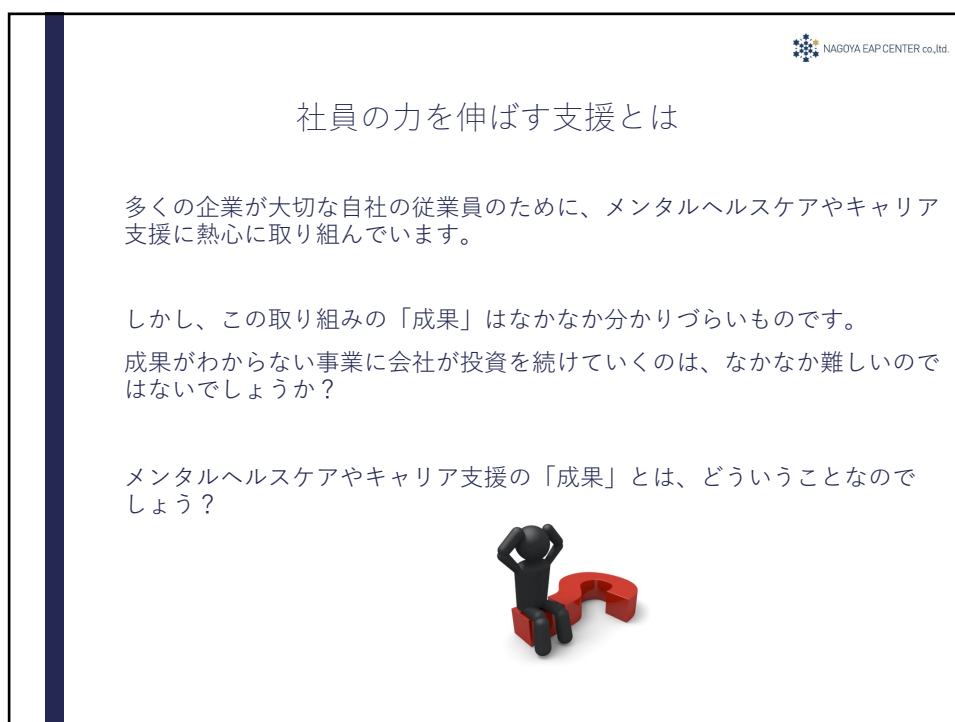




1



2

メンタルヘルスケアやキャリア支援の成果とは

メンタルヘルスケアやキャリア支援の「成果」は、

組織の心理的安全性が向上することと同時に、従業員が業務パフォーマンスを十分に発揮できるようになり、会社の生産性が向上すること、だと私たちは考えています。

そのためには、従業員が仕事に対する意欲を持ち続け、潜在的な力を十分に発揮できるための支援体制を整えて取り組む必要があります。

そのために

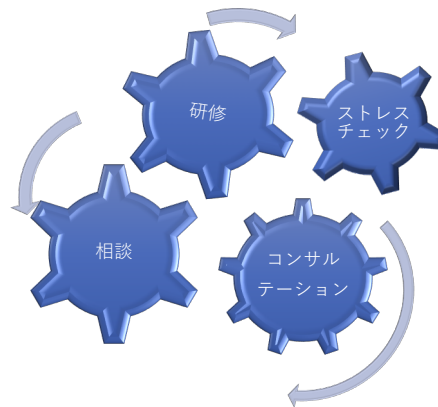
- 個人に対しては、
今、その人に必要な支援は何かを見立てて必要な支援をすること
- 組織に対しては、
組織の風通しを良くし、必要な社内外の社会的資源と適切な連携をとれる体制を整える支援をすること

この両面から取り組むことが肝要だと考えます。



3

株式会社名古屋EAPセンターでは
従業員の潜在的な能力を引き出し業務パフォーマンスを向上させるための
個人・組織の両面に対する統合的な心理支援体制を整えて
貴社と貴社で働く方のサポートをしたいと考えています。



4


4

NAGOYA EAP CENTER Co.,Ltd.

相談サービス

- 定期訪問型相談サービス
 - A) スタンダード型
 - B) 面接請負型
- 外部EAP型相談サービス
 - A) 年間契約
 - B) スポット契約
- コンサルテーション

* 面接相談は対面またはオンラインで行います



©2021 NAGOYA EAP CENTER Co.,Ltd 5

5

NAGOYA EAP CENTER Co.,Ltd.

名古屋EAPセンターの面接相談の特徴

必要な支援を見立てる「インテーク面接」の導入


人が不調を訴えるとき、その原因はさまざまです。その方のどこに問題があるのかを見立てる質の高いインテーク面接を導入することで、その方のニーズを見立て、適切な支援に結びつけます。

キャリアとメンタルヘルスの両側面からなる統合的な面接相談の実施

仕事で十分な業務パフォーマンスを発揮するためには、キャリアとメンタルヘルスの両面からの支援が有効です。ワークライフバランスなども含めた統合的な心理面接を実施し、社員の持つ力を今以上に伸ばすことが期待できるようになります。

社内外資源と連携したサポートで、従業員の皆さまの人生満足度を高めます

私達が従業員の方に対するご支援として目指しているのは、従業員ご本人が、今よりも幸せで充実していると感じていただける状態に至っていただくことです。そのために職場だけでなくご本人に関わる周囲の方との関係がwin・winになるよう、社内外資源と連携しご本人の人生満足度を高める支援を目指しています。



©2021 NAGOYA EAP CENTER Co.,Ltd 6


6

NAGOYA EAP CENTER Co.,Ltd.

相談サービス

■ 定期訪問型相談サービス（内部EAPサービス）

A) スタンダード型
B) 面接請負型



* 面接相談は対面またはオンラインで行います

* 契約期間中に弊社研修を希望される場合は、特別割引料金で実施させていただきます。

©2021 NAGOYA EAP CENTER Co.,Ltd

7

7

NAGOYA EAP CENTER Co.,Ltd.

定期訪問型支援サービス(内部EAPサービス)

定期訪問型支援サービス（内部EAPサービス）には2種類の契約方法があります。いずれの契約も、契約期間中の研修は特別料金で実施させていただきます。

A) スタンダード型

契約企業様の組織風土を尊重しながら社内規則を遵守し、第三者的立場に立って支援を行うサービスです。あらかじめお打ち合わせした日時に弊社EAPカウンセラーがお伺いし、契約企業様の1室をお借りして、面接相談を行います。

- ・ 従業員の皆様の潜在的な力を引き出し、十分な業務パフォーマンスを発揮していただくためのご支援
- ・ 社内担当者の方へのコンサルテーション
- ・ オプションとして、会社のニーズに応じた研修を特別料金で請け負うことができます

ご契約開始前には、まず契約企業様のニーズを把握し、ご相談のうえ計画案を作成します。その案に双方合意したうえで、スタートさせていただきます。

* 契約期間中の研修は、特別料金で実施させていただきます

©2021 NAGOYA EAP CENTER Co.,Ltd

8

8

NAGOYA EAP CENTER co.,Ltd.

定期訪問型支援サービス(内部EAPサービス)

定期訪問型支援サービス（内部EAPサービス）には2種類の契約方法があります。いずれの契約も、契約期間中の研修は特別料金で実施させていただきます。

B) 面接請負型

契約企業様にとって、面接相談のみを請け負うサービスです。社内規則や組織風土を尊重する基本姿勢は包括型と同様です。

- 社員の皆様の潜在的な力を引き出し、十分な業務パフォーマンスを発揮していただくためのご支援を行います。
- * オプションとして、会社のニーズに応じた研修・コンサルティング業務も請け負うことができます
- * 契約期間中の研修は、特別料金で実施させていただきます

©2021 NAGOYA EAP CENTER Co.,Ltd


9

NAGOYA EAP CENTER co.,Ltd.

相談サービス

■ 外部EAP型相談サービス

A) 年間契約
B) スポット契約



- * 面接相談は対面またはオンラインで行います
- * 契約期間中に弊社研修を希望される場合は、特別割引料金で実施させていただきます。

©2021 NAGOYA EAP CENTER Co.,Ltd

11

11

NAGOYA EAP CENTER co.,Ltd.

外部EAP型支援サービス

外部EAP型支援サービスには以下の2種類の契約方法があります。

A) 年間契約 年間規定回数による電話・メール・面接相談のご契約
 B) スポット契約 基本契約料+ご利用いただいた時間数でのご契約
 スポット契約は必要な月だけ(但し最小契約期間2ヶ月)でのご利用が可能です。

どちらもコンサルティングサービスをオプションでプラスすることができます。

利用方法	時間	実施方法・実施場所	対応時間	回数制限(個人)
対面面接相談	@50分	名古屋市内：弊社相談室	月曜日～金曜日 10時～18時 土曜日は予約 にて実施	A) 年間お一人5回まで B) お一人 契約期間中5回まで
オンライン 面接相談		名古屋市以外 契約相談室またはあらかじめ 定めた相談場所 Zoom または Teams		
メール 相談				A)年間 B)契約期間中 2ケースまで * 1ケースは3回の やりとりを上限とする

12

12

NAGOYA EAP CENTER co.,Ltd.

相談サービス


■ コンサルテーション



©2021 NAGOYA EAP CENTER Co.,Ltd

15

15



コンサルテーション

社内コミュニケーションの促進、心理的安全性の向上など、弊社が得意とする人と組織の成長と安心感の向上のためのコンサルテーションサービスを行っています

- 社員との関わり方、人を伸ばす方法、組織づくりなどについて、お困りの担当者様や管理職へのコンサルテーション。


組織によって異なるさまざまな状況を分析してアドバイスをを行います。

- 御社の求める人材育成を可能にする育成プランの提案・実施

例えば「人材をどう育てたらいいの?」といっても、担当者のお困りの状況や希望する人材像などは様々です。どんなところで困っているのか、そのように育てたいのかについて、御社の求める人物像と現状をマッチングさせるために何が必要かを考え、御社の経営戦略に沿った具体的なプランを提案いたします。

©2021 NAGOYA EAP CENTER Co.,Ltd

16



サービス内容のご案内

2 研修企画・実施サービス


©2021 NAGOYA EAP CENTER Co.,Ltd

17

NAGOYA EAP CENTER co.,Ltd.

研修企画・実施サービス

メンタルヘルス
ケア・マネジメン
ト

貴社の希望を叶え
る研修 

組織コミュニケー
ション

キャリアデザイン

ハラスメント
アンダーマネジメ
ント

アサーション

こんなことで困っている、会社や社員にこんな風になってほしい、と
ふんわり・ざっくりとした段階でご希望をお聞かせください。
貴社に今必要な提案をさせていただきます。

メンタルヘルス、コミュニケーションを中心に、人の成長を促し、心理的安全性を高めるために効果的な様々な研修を行っています。
名古屋EAPセンターの研修は、エビデンスに基づいたプログラムであり、対象組織の時間・人数・対象者の構成などのニーズに応じてカスタマイズした内容で実施しています。

18